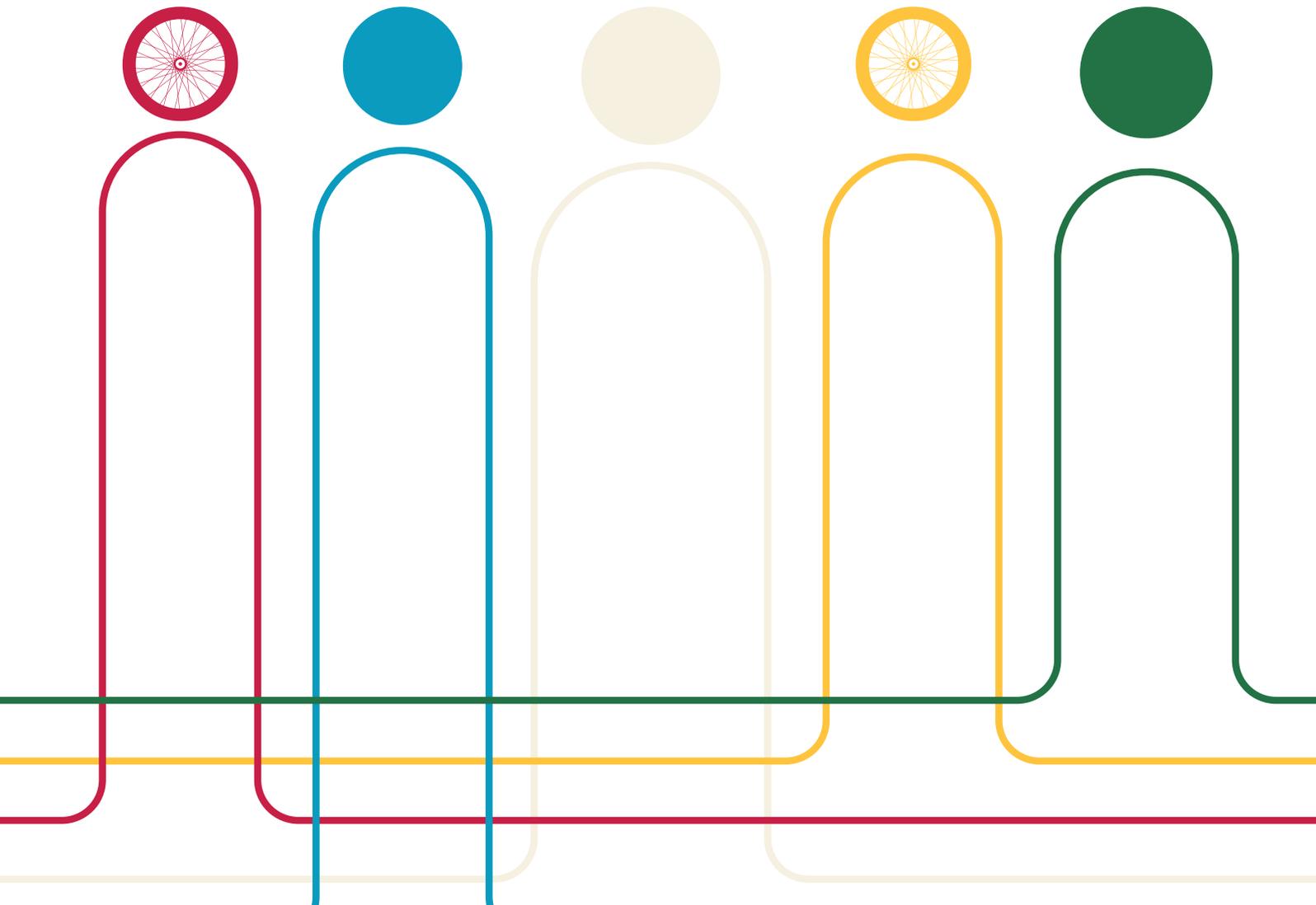




План за Диверзитет, Еднаквост и Инклузија (DEI)



ПОДАТОЦИ ЗА ЗДРУЖЕНИЕТО

Правно име (на национален јазик): Здружение на граѓани Вело Училишта

Правно име (на англиски): Velo Schools

Акроним: Velo Schools

Адреса: Ул. Митрополит Теодосиј Гологанов 98-2/8, 1000 Скопје

PIС: 873750878

ID број: E10336621

Тип на организација: НВО

Е-пошта: veloschools.ecologic@gmail.com

Телефон: +389 75 248 609

Главни области на активности: велосипедизам, спорт, неформално образование

Правен застапник:

Г-ѓа. Јасмина Петровска Нешкоска – Претседателка (Женско)

Е-пошта: veloschools.ecologic@gmail.com

Телефон: +389 78 287 831

Контакт лице:

Г-дин. Велјан Паризов – Проектен координатор (Машко)

Е-пошта: veljan.ecologic@gmail.com

Телефон: +389 72 266 781

А. Изјава за Диверзитет, Еднаквост и Инклузија

Вело Училишта е непрофитна организација посветена на промоција на велосипедизам, одржлива мобилност и неформално образование за ученици од основно образование низ цела Северна Македонија. Организацијата е целосно посветена на интегрирање на принципите на диверзитет, еднаквост и инклузија (DEI) во своите програми, настани и административни практики.

Вело Училишта ја препознава важноста на:

- Регрутирање и поддршка на разновидент тим од вработени, едукатори, волонтери и партнери.
- Создавање инклузивна средина каде што луѓето од сите позадини се почитувани и слушнати.
- Промовирање еднаков пристап до едукативни програми и велосипедски иницијативи за сите ученици, без разлика на пол, етничка припадност, социоекономска позадина или способности.

Лидерството на Вело Училишта е одговорно за осигурување дека DEI принципите се интегрирани во мисијата, планирањето и спроведувањето на програмите, вклучувајќи: Velo Rodeo, Velo Tour, едукативни игри и работилници.

В. Чекори за Развивање DEI

План

Вело Училишта ќе ги имплементира DEI принципите преку:

1. Едукација на персоналот, управниот одбор, волонтерите и партнерските училишта за DEI концепти и добри практики.
2. Користење DEI рамки за процена и адаптација на дизајнот на програми, едукативни алатки, настани и комуникации.
3. Обезбедување застапеност на различни гласови во развојот на програми, обуки и процеси на донесување одлуки.

В1. DEI Рамки – Референци

- Диверзитет: Препознавање разлики во раса, пол, возраст, попреченост, социоекономски статус и културна позадина.
- Еднаквост: Обезбедување дека сите деца и учесници можат целосно да се вклучат во програмите и активностите.
- Инклузија: Отстранување бариери за учество и создавање добредојдена и безбедна средина за сите.

В2. Корисни DEI ресурси за НВО

- [BoardSource: Diversity and Inclusion](#)
- [Commongood Careers: Inclusiveness Report](#)
- Denver Foundation Nonprofit Inclusiveness

С. Анкети за Диверзитет, Еднаквост и Инклузија

Вело Училишта ќе користи анкети за процена на DEI состојбата во програмите и работната средина. Анкетите ќе бидат поделени во следниве категории:

С1. Анкета за Диверзитет

Фокус на:

- Свесност на персоналот, управниот одбор и волонтерите за DEI
- Разбирање на дефинициите за диверзитет
- Обуки за културна компетентност

С2. Анкета за Еднаквост

Фокус на:

- Пристапност на програмите
- Материјали достапни на повеќе јазици
- Вклученост на ученици од различни позадини

С3. Анкета за Инклузија

Фокус на:

- Инклузивност на работната култура
- Практики за регрутација
- Настани и едукативни програми кои се безбедни и инклузивни

D. DEI Препораки

1. Развивање DEI изјава што ги одразува вредностите на Вело Училишта.
2. Ревизија на политики, едукативни материјали, настани и партнерства за усогласување со DEI принципи.
3. Подобрување на пристапноста на програмите за ученици со попреченост и различни културни или социоекономски позадини.
4. Годишни DEI обуки за персоналот, волонтерите и едукаторите.
5. Зголемување на диверзитетот во лидерството, персоналот и партнерските едукатори.
6. Осигурување сите настани, игри и работилници да рефлектираат културна сензитивност и инклузивност.

Е. Инклузивни Организациски Ресурси

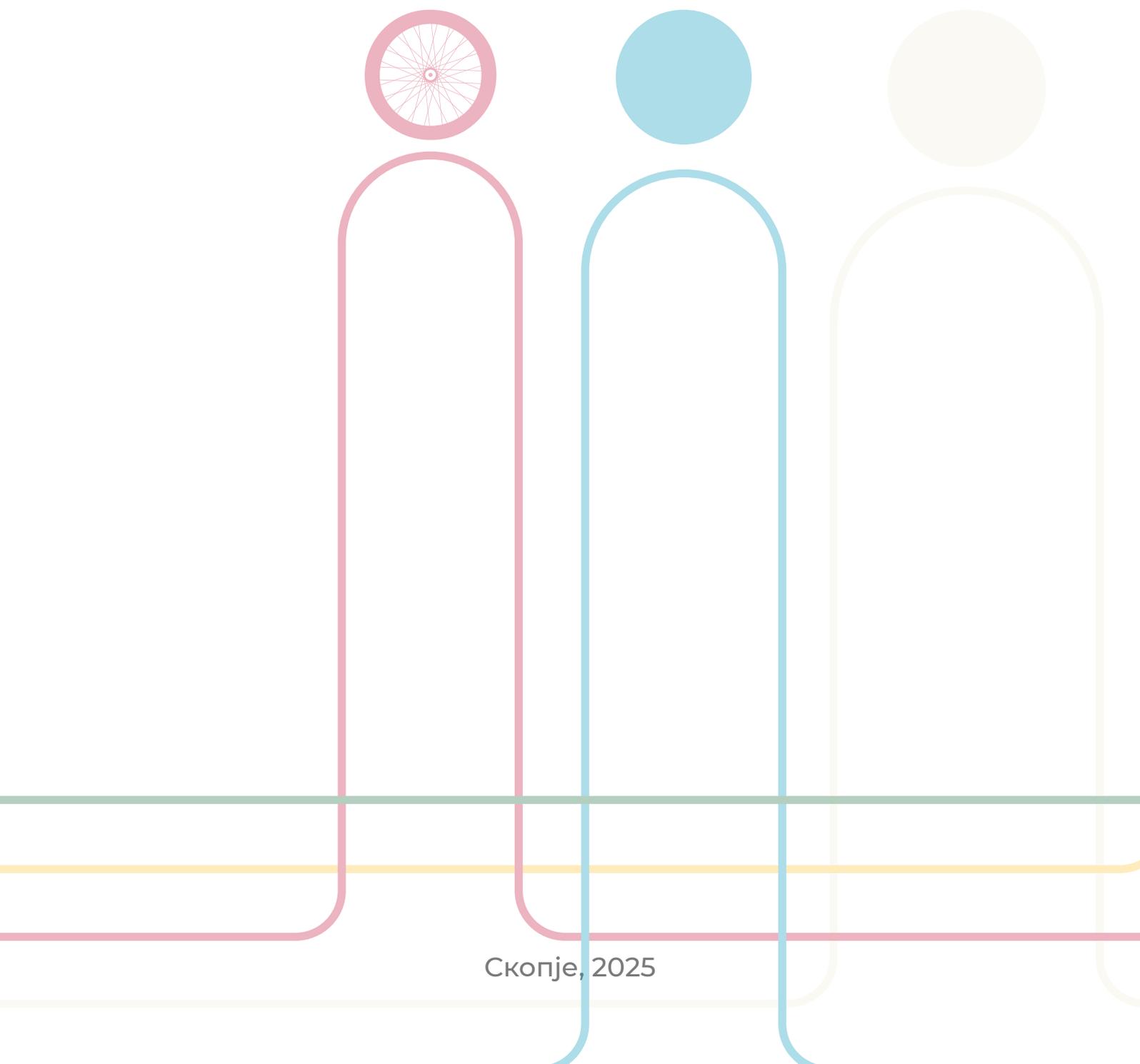
Вело Училишта ќе идентификува и ажурира едукативни алатки, друштвени игри, онлајн платформи и работилнички материјали за да обезбеди:

- Инклузивност
- Пристапност
- Ангажираност за ученици со различни способности и позадини

Ф. Диверзитет во Лидерството и Персоналот

Вело Училишта се обврзува да регрутира и поддржува разновиден тим, вклучувајќи едукатори, волонтери и членови на управниот одбор од различни културни, родови и социоекономски позадини.

DEI принципите ќе го водат процесот на регрутација, партнерства и имплементација на програмите.



Скопје, 2025